

EDITAL Nº 001/2010

COLÉGIO METODISTA AMERICANO

EDITAL DE SELEÇÃO DE DOCENTE

Vice-Direção Acadêmica da Educação Básica do Colégio Metodista Americano e a Gestão de Pessoas, no uso de suas atribuições, tornam público o **PROCESSO SELETIVO DE PROFESSORES (AS)** para ingresso no ano de 2010, especificando a nominata de disciplinas e critérios de seleção.

I – DA INSCRIÇÃO

As inscrições devem ser realizadas pessoalmente de 08 a 13 de janeiro de 2010, com a entrega do currículo e com o preenchimento da ficha de protocolo, segundo informações abaixo:

Horário: das 8:30 às 17:00.

Local: Na Gestão de Pessoas do Colégio Metodista Americano, situado a rua Lauro de Oliveira, nº. 119, Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados pelo correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e anexá-la ao currículo, remetendo ao departamento de Gestão de Pessoas, conforme o endereço citado acima. Só serão aceitos os currículos recebidos até a data de encerramento do edital.

II – DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo consistirá de análise do currículo, banca examinadora, entrevista e avaliação psicológica. Para as disciplinas será exigido o título mínimo da Graduação em Educação Superior, com licenciatura plena na área. A preferência será dada a pessoas com experiência em Educação Básica.

DISCIPLINAS

CURSO	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
3ª série – Ensino Fundamental	01	Direitos Humanos	* Habilitação para séries iniciais do Ensino Fundamental com conhecimento de Planejamento, Avaliação e Metodologia do Ensino dentro de uma perspectiva interacionista. São importantes características como bom relacionamento interpessoal, responsabilidade, disponibilidade, ética nas relações e habilidade para manejo de diferentes situações. Desejável especialização em área afins à Pedagogia. Titulação exigida: Graduado em Pedagogia

III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise dos currículos
2. Banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática e entrevista;
3. Avaliação psicológica

IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA

A habilidade didática será verificada por meio de uma “mini-aula” com duração de, no máximo, 10 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da banca, 4 (quatro) cópias seu planejamento de aula.

A banca examinadora é constituída por: Vice-Diretor/a do Colégio, Coordenador/a Pedagógico/a, um/a representante da Gestão de Pessoas e um/a representante da Equipe Pedagógica.

A avaliação da prova didática de cada candidato/a observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota de 0 a 2 para cada um dos critérios de avaliação, considerando-se os conceitos não atingiu, atingiu parcialmente e atingiu.

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;

- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem: fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- bom relacionamento interpessoal;
- objetividade e coerência.

V – DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Os/as candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Instituição como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar os/as Coordenadores/as na decisão final.

VI – DA CLASSIFICAÇÃO

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição.

No processo de seleção será exigida a titulação de graduado, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de algum dos/as classificados/as, ou for necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos poderão ser chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação e/ou necessidades da Instituição.

VII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

A inscrição implica o candidato conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela instituição para este processo seletivo. Da decisão da Comissão de Seleção não cabe recurso. Os casos omissos serão resolvidos pela Direção do Colégio Metodista Americano e Gestão de Pessoas, ouvida a Equipe Pedagógica.

Cronograma da Seleção:

- **08 a 13 de janeiro de 2010** – Inscrições (entrega currículo e ficha de inscrição)
- **14 de janeiro de 2010** – Análise dos currículos e publicação no portal www.metodistadosul.edu.br do selecionados para banca didática, após as 14h
- **15 de janeiro de 2010** – Bancas Didáticas
- **18 de janeiro de 2010** - Publicação no portal www.metodistadosul.edu.br do selecionados para Avaliação Psicológica
- **19 de janeiro de 2010** – Avaliação Psicológica
- **22 de janeiro de 2010** – Publicação do resultado final no portal www.metodistadosul.edu.br

Porto Alegre, 07 de Janeiro de 2010.

Prof. Ms. Natanael Garcia Marques
Gerente Gestão de Pessoas

Prof^a Ms Perpétua Maria da Silva
Vice-Direção Acadêmica da Educação Básica

(Anexo 1)

Ficha de protocolo de inscrição

Nome do/a Candidato/a _____
Idade _____
Endereço _____
Telefone _____ Celular _____ email _____
RG _____ CPF _____
Auto declaração de raça/cor^{1*}: Branca () Preta () Amarela () Parda ()
Indígena () não quero me auto declarar ()
Tem deficiência física* _____

Declaração de intenção e disponibilidade de horário²

Data e assinatura

¹ *dados solicitados em função da Política de Inclusão do Colégio Metodista Americano.

² * Descrever as áreas de interesse, horários disponíveis e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta instituição de ensino.