

## EDITAL Nº 01/2009

A Direção do Colégio Metodista Americano e a Gestão de Pessoas, no uso de suas atribuições, tornam público o **PROCESSO SELETIVO DE PROFESSORES (AS)** para ingresso no ano de 2009, especificando a nominata de disciplinas e critérios de seleção.

### I – DA INSCRIÇÃO

**As inscrições devem ser realizadas pessoalmente de 06 a 13 de abril de 2009**, com a entrega do currículo e com o preenchimento da ficha de protocolo, segundo informações abaixo:

**Horário:** das 8:30 às 12:30 e das 13:30 às 17:00.

**Local:** Na Gestão de Pessoas do Colégio Metodista Americano, situado a rua Lauro de Oliveira, nº. 119, Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados pelo correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e anexá-la ao currículo, remetendo ao departamento de Gestão de Pessoas, conforme o endereço citado acima. Só serão aceitos os currículos recebidos até a data de encerramento do edital.

### II – DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo consistirá de análise do currículo, banca examinadora, entrevista e avaliação psicológica. Para as disciplinas será exigido o título mínimo da Graduação em Educação Superior, com licenciatura plena na área. A preferência será dada a pessoas com experiência em Educação Básica.

### DISCIPLINAS

- ***Iniciação Científica e Robótica*** – Ensino Médio e Atividade Extracurricular.

### **III – DA SELEÇÃO**

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise dos currículos
2. Banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática e entrevista;
3. Avaliação psicológica

### **IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA**

A habilidade didática será verificada por meio de uma “mini-aula” com duração de, no máximo, 10 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da banca, 4 (quatro) cópias seu planejamento de aula.

A banca examinadora é constituída por um/a: Coordenador/a de Ensino, um/a Supervisor/a Pedagógico/a, um/a representante Docente e um representante da Gestão de Pessoas.

A avaliação da prova didática de cada candidato/a observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a um conceito se este atingiu, atingiu parcialmente e não atingiu o aspecto avaliado.

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem: fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;

- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- bom relacionamento interpessoal;
- objetividade e coerência.

## **V – DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**

Os/as candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Instituição como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar os/as Coordenadores/as na decisão final.

## **VI – DA CLASSIFICAÇÃO**

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição.

No processo de seleção será exigida a titulação de graduado, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de algum dos/as classificados/as, ou for necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos poderão ser chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação.

## **VII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

A inscrição implica o candidato conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela instituição para este processo seletivo. Da decisão da Comissão de Seleção não cabe recurso. Os casos omissos serão resolvidos pela Direção do Colégio Metodista Americano e Gestão de Pessoas, ouvida a Equipe Pedagógica.

**Cronograma da Seleção:**

Cronograma da Seleção:

- **06 a 13 de abril de 2009** – Inscrições (entrega currículo)
- **14 de abril de 2009** – Análise dos currículos e contato telefônico informando aos selecionados/as sobre local e horário para Banca Didática e Avaliação Psicológica
- **15 de abril de 2009** – Bancas Didáticas e Avaliação Psicológica
- **16 de abril de 2009** – Publicação do resultado final no portal [www.metodistasul.edu.br](http://www.metodistasul.edu.br)

Porto Alegre, 06 de Abril de 2009.

Prof. Ms. Natanael Garcia Marques  
Gerente Gestão de Pessoas

Profª Ms. Perpétua Maria da Silva  
Vice-Direção Acadêmica da Educação Básica

(Anexo 1)

**Ficha de protocolo de inscrição**

Nome do/a Candidato/a \_\_\_\_\_

Idade \_\_\_\_\_

Endereço \_\_\_\_\_

Telefone \_\_\_\_\_ Celular \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

RG \_\_\_\_\_ CPF \_\_\_\_\_

Auto declaração de raça/cor<sup>1\*</sup>: Branca ( ) Preta ( ) Amarela ( ) Parda ( )  
Indígena ( ) não quero me auto declarar ( )

Tem deficiência física\* \_\_\_\_\_

Declaração de Intenção<sup>2</sup>

<sup>1</sup> \*dados solicitados em função da Política de Inclusão do Colégio Metodista Americano.

<sup>2</sup> \* Descrever as áreas de interesse e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta instituição de ensino.

---

Data e assinatura